

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ปี พ.ศ. 2562

มาตรฐานทางจริยธรรม มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

01

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

02

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

03

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

04

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

05

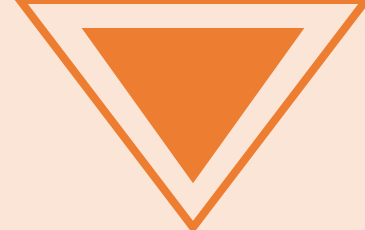
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

06

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

07

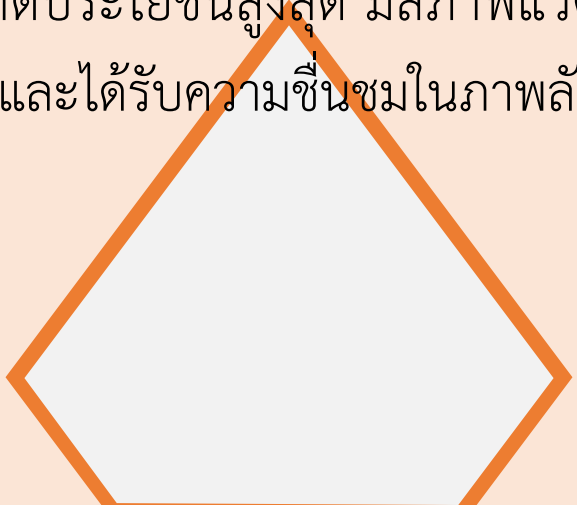
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

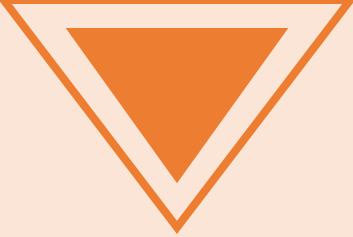


ค่านิยมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี : “มหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพและคุณธรรม”

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์ บริหารจัดการภายใต้หลัก
ธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลง ยกระดับคุณภาพให้เป็น
มาตรฐานสากล และ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมี
ความสุข เป้าประสงค์ องค์กรมมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากร
อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และ
การทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย





กลยุทธ์ที่ 1 บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- แผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 <https://1th.me/4zew>
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 ณ สิ้นไตรมาส 2 <https://1th.me/5ptz>
- 