



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น
ในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือ
วิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งผู้บริหารที่ควบคุมกำกับดูแลด้านการ
บริหารทรัพยากรมนุษย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในข้อ ๖ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับ
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภท
ผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ
และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัด
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ให้มีคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการ
ปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร โดยมี
องค์ประกอบดังนี้ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ควบคุมดูแลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นประธาน
กรรมการ ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็น
กรรมการและเลขานุการ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ณรงค์ อธิระวัฒน์สุข)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี